

Ennaltaehkäisevän väkivaltatyön kehittäminen Pirkanmaalla -tapaaminen

Aika	19.9.2017 klo 14–16
Paikka	Tipotien sosiaali- ja terveysasema, Pyynikki-kabinetti
Osallistujat	<p>Päivi Viitanen-Marchegiano, projektikoordinaattori, Pirkanmaan LAPE Pippuri/Tampereen kaupunki (pj)</p> <p>Maria Antikainen, projektikoordinaattori, Pirkanmaan LAPE Pippuri/Valkeakosken kaupunki (siht.)</p> <p>Tiia Heinäsuo, lapsiasiamies, Tampere</p> <p>Satu Hintikka, yksikönjohtaja, Setlementti Tampere ry</p> <p>Tanja Honkanen, koulupsykologi, Parkano-Kihniö/Kolmostien terveys Oy</p> <p>Emma Laine, ehkäisevän väkivaltatyön koordinaattori, Maria Akatemia, Tampere/Helsinki</p> <p>Elina Liikanen, sosiaalityöntekijä, Ylöjärvi</p> <p>Katja Matikainen, sosiaalityön harjoittelija, lähisuhdeväkivaltatyö, Tampere</p> <p>Onna Nieminen, kokemusasiantuntija, Kris Tampere ry</p> <p>Marko Rajamäki, toimintakeskusvastaava, Kris Tampere ry</p> <p>Irina Remes, sosiaalityöntekijä, lähisuhdeväkivaltatyö, Tampere</p>
Poissa	<p>Tiina Alakoski, nuorisopalvelupäällikkö, Nokian kaupunki,</p> <p>Mervi Janhunen-Ruusuvuori, toimialajohtaja, Setlementti Tampere ry</p> <p>Virpi Kaltio, rikosylikonstaapeli, Sisä-Suomen poliisilaitos</p> <p>Noora Kannisto, sairaanhoitaja, lähisuhdeväkivaltatyö Tampereen kaupunki</p> <p>Jenni Karsio, ensi- ja turvakodin johtaja, Tampereen ensi- ja turvakoti ry</p> <p>Jaakko Kauppila, yliopettaja, psykologi, POLAMK/Tampere</p> <p>Nanna Miettunen, projektikoordinaattori, Pirkanmaan LAPE Pippuri/Pikassos</p> <p>Suvi Nieminen, projektikoordinaattori, Pirkanmaan LAPE Pippuri/Setlementti Tampere ry</p> <p>Rina Reini-Laaksonen, perhepalveluiden koordinaattori, Urjala</p> <p>Kaija Saari, osastonhoitaja/mielipiste, Sastamala</p> <p>Tia Sireeni, lapsityöntekijä, Tampereen ensi- ja turvakoti ry/Perhekulma Puhuri</p> <p>Sanna Sulkusalmi, neuvolalääkäri, Ikaalinen</p>

Sakari Tuominen, rikoskomisario, Sisä-Suomen poliisilaitos/Tampere

Sanna Ylistenniemi, sosiaalityöntekijä/perheneuvola, Sastamala

	Asia	Ehkäisevän väkivaltatyön kehittäminen Pirkanmaalla
1	Kokouksen avaus	Puheenjohtaja, projektikoordinaattori Päivi Viitanen-Marchegiano avasi kokouksen klo 14.00.
2	Kehittämistyön eteneminen	<p>Päivi esitteli yhteenvetoa väkivaltatyön nykytilanteesta Pirkanmaalla. Yhteenvetoa päivitetään ja siihen voi esittää kommentteja/korjauksia/täydennyksiä Päiville.</p> <p>Ks. diaesitys muistion liitteenä</p> <p>Käytiin keskustelua siitä, miten asiakas ohjautuu väkivaltatyön palveluihin eri kunnissa. Työntekijät voivat konsultoida toisiaan ja saattaen ohjata asiakasta oikeaan palveluun. Tavoitteena on, että ”asiakas on aina oikealla ovella”.</p> <p>Setlementin asiakaskunta tulee pääasiassa Tampereelta tai lähikunnista. Tärkeää kouluttaa henkilöstöä yhä uudestaan ja kertoa tarjolla olevista kolmannen sektorin palveluista.</p>
3	Ammattilaisten koulutuksen kehittäminen	<p>Käytiin pienryhmissä keskustelua väkivaltatyöhön liittyvistä koulutustarpeista ja ideoiitiin koulutuksia:</p> <p>1. Kohtaaminen, tunnistaminen, puheeksi ottaminen ja rohkeus asiaan puuttumiseen</p> <ul style="list-style-type: none">- Olemassaolevia koulutuksia:<ul style="list-style-type: none">• Väkivaltaverkosto Tampereella (koulutuksia tunnistamiseen ja puuttumiseen)• Kaltoinkohdeltu lapsi -työryhmä kouluttaa 1 krt/vuosi• Välitä-työ: Tunnista seksuaalinen väkivalta ja toimi -koulutukset• Ihmiskaupan tunnistamiseen tähtäävä koulutus (Tampereen malli)• DIDAR: kunniaväkivaltakoulutusta• Perheväkivaltaklinikka: pariskuntien kanssa tehtävä väkivaltatyö• Tampereen kaupungin väkivaltatyön koulutussarjat, esim. vuonna 2017 ”Lapsi näkijänä, kokijana, tekijänä” (ensisijaisesti suunnattu Tampereen kaupungin työntekijöille, olleet täysiä)• Tällä hetkellä koulutuksia tarjotaan lähinnä suurille joukoille, niitä toteutetaan Tampereen kaupungin ja järjestöjen yhteistyönä, luentotyypillisesti, Tampereella.• Voisiko verkostojen koulutuksista tiedottaa jatkossa laajemminkin, myös Tampereen ulkopuolelle?- Kehittämisen tarpeita:

		<ul style="list-style-type: none"> • Ohjeistukset, toimintamallit, puheeksiotto rutiiniksi esim. seulalomakkeiden ym. avulla • Kokemusasiantuntijoiden parempi hyödyntäminen: miten eri tavoin voitaisiin hyödyntää, ainakin suunnitteluvaiheessa? Vrt. Tampereen kaupungin tietoisuuspäivät. • Pienryhmäkonsultaatiot, ”klinikat”, joissa voitaisiin käsitellä asiakas-caseja • Tekijäkoulutuksia: miten kohdata väkivallan tekijä • Väkivaltatyön työntekijöiden on kohdattava myös omat väkivaltaan liittyvät kokemuksensa ja tunteensa. • - Huom! THL:n verkkokoulutus EPRAS alkamassa Pirkanmaalla keväällä 2018 <ul style="list-style-type: none"> • pilotteina ainakin Tampere, Nokia ja Kangasala • aluksi vain sote-toimijat ja poliisi, jatkossa laajennetaan muihinkin toimijoihin <p>2. Tietoa oikean ja oikea-aikaisen avun piiriin ohjaamiseen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lähtökohtana väkivallan eri muotojen tunnistaminen - Polutuksia erilaisiin tilanteisiin: mitä palveluita tarjolla missäkin vaiheessa - Toimijoiden yhteiset esittelyt, yhteinen tapahtuma tms. <ul style="list-style-type: none"> • vrt. Ikäihmisten tapahtuma kesäkuussa Tammelantorilla - Ongelmana usein ammattilaisten yli- tai alireagointi, palvelujärjestelmän pirstaleisuus ja se, että ammattilaiset erilaisine näkökulmineen vetävät asiakkaan tilanteessa eri suuntiin. Lisäksi väkivalta-asia saattaa jäädä jonkin muun ongelman varjoon (esim. päihdeperheissä). Ammattilaisten avointa, dialogista yhteistyötä pitää kehittää edelleen. <p>3. Miten kannustan avun hakemiseen ennen väkivaltatekoa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ammattilaiselle koulutuksella tietoa tunnistamiseen ja riskin kartoitukseen, tietoa palveluista ja yhteinen toimintamalli <ul style="list-style-type: none"> • Esim. Ylöjärven perheneuvolassa kysytään lähisuhdeväkivallasta kaikilta asiakkailta. • Ks. ”Mitä sitten tekisin” -opas - Huom! Tärkeää miettiä, miten kysytään väkivallasta. Asiakas ei välttämättä tunnista, mikä on väkivaltaa. Pitäisikö kysyä myös tunteista, ei vain teoista? - Kun työntekijällä on tietoa ja hän antaa asiakkaalle luvan puhua, asiakkaalle sanoitetaan tilannetta, kerrotaan palveluista jne. -
4	Avainhenkilö/agentti/verkostotyöntekijä Pirkanmaan perhekeskustoimintamallissa	Perhekeskustoimintamalliin ollaan kehittämässä avainhenkilömallia, jolla ei tarkoiteta pelkästään väkivaltatyön avainhenkilömallia. Avainhenkilöllä tarkoitetaan palvelujärjestelmäosaajaa, joka toimii uudenlaisen, verkostomaisen työskentelytavan muutosagenttina. Avainhenkilö voi toimia ammattilaisen ohjaajana/työparina ja voi pistäytyä myös asiakkaan prosessissa. Avainhenkilö toimii

		<p>linkkinä eri toimijoiden ja hallinnonalojen välillä sekä vie viestiä asiakaspinnasta johdolle ja toisinpäin. Avainhenkilö toimii oman toimensa ohella.</p> <p>Toimintamallin työstämistä jatketaan ja ideoita/kehittämisehdotuksia voi lähettää projektikoordinaattoreille.</p> <p>Työryhmässä huolta herätti suunnitelma siitä, että avainhenkilöt toimivat oman toimen ohella. Avainhenkilötyöskentely pitää huomioida resursoinnissa ja avainhenkilöillä pitää olla riittävästi työaika varattuna avainhenkilötyöhön.</p>
5	Ennaltaehkäisevän väkivaltatyön pilotit	<p>Väkivaltakioski</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tampereen Nuorten talolle 1-2 krt/kk, nuorille tietoa mm. seurustelusuhhteessa tapahtuvasta väkivallasta - Irina Remes selvittää asian etenemistä kaupungin sisällä. - <p>Lasten kaltoinkohteluun puuttuminen -yhteistyö Tampereella</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimijoina PSHP, kaupungin toimijat, järjestöt ja Sisä-Suomen poliisi - Keskeiset tehtävät: koulutusten järjestäminen ja tiedon jakaminen, ohjeistusten laatiminen ja huolehtiminen ajantasaisuudesta sekä yhteistyön kehittäminen - Voisiko mallia jalkauttaa Pirkanmaalle laajemminkin? Tampereen ryhmä voisi toimia ”emoryhmänä”. -
7		<p>Tampereen lasten kaltoinkohteluun puuttumisen seurantaryhmä on laatinut toimintaohjeen viranomaiskäyttöön: Kun epäilet lapsen kohdistunutta pahoinpitelyä tai seksuaalista hyväksikäyttöä. Toimintaohjetta päivitetään vielä ja laitetaan sen jälkeen jakoon koko maakuntaan LAPE-hankkeen kautta.</p>
8	Seuraava kokous	<p>Seuraava kokous pidetään 17.10.2017 klo 14–16 Tampereen virastotalolla, 5. krs, rh 4.</p>
9	Kokouksen päättäminen	<p>Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.05</p>