

Ennaltaehkäisevän väkivaltatyön kehittäminen Pirkanmaalla -tapaaminen

Aika	17.8.2017 klo 14.00–16.00
Paikka	Tampereen virastotalo, Aleksis Kiven katu 14–16 C, 5.krs, ryhmähuone 4
Osallistujat	<p>Päivi Viitanen-Marchegiano, projektikoordinaattori, Pirkanmaan Lape Pippuri (pj. + siht.)</p> <p>Tiia Heinäsuu, lapsiasiamies, Tampereen kaupunki</p> <p>Tanja Honkanen, koulupsykologi, Kolmostien Terveys Oy, Parkano-Kihniö yhteistoiminta-alue</p> <p>Noora Kannisto, sairaanhoitaja, Tampereen kaupunki/ lähisuhdeväkivaltatyö</p> <p>Virpi Kaltio, rikosylikonstaapeli, Sisä-Suomen poliisilaitos</p> <p>Jenni Karsio, johtaja, Tampereen ensi- ja turvakoti ry</p> <p>Mirja Laitinen, erityisnuorisotekijä, Nokian kaupunki</p> <p>Marko Rajamäki, toimintakeskusvastaava/ Kris-Tampere ry</p> <p>Irina Remes, sosiaalityöntekijä, lähisuhdeväkivaltatyö, Tampereen kaupunki</p> <p>Kaija Saari, osastonhoitaja/ MieliPiste, Sastamala</p> <p>Tia Sireeni, lapsityöntekijä, Tampereen ensi- ja turvakoti ry/ Perhekulma Puhuri</p> <p>Sanna Sulkusalmi, neuvolalääkäri, Ikaalinen</p> <p>Sanna Ylistenniemi, sosiaalityöntekijä/ perheneuvola/ perhe- ja sosiaalipalvelut, Sastamala</p>
Poissa	<p>Jaakko Kauppila, yliopettaja/ psykologi, POLAMK</p> <p>Rina Reini-Laaksonen, perhepalveluiden koordinaattori, perheasioiden sovittelija, Urjala</p> <p>Daniel Schrek, kokemusasiantuntija/ Kris-Tampere ry</p> <p>Sakari Tuominen, rikoskomisario, Sisä-Suomen poliisilaitos</p>

	Asia	Ennaltaehkäisevän väkivaltatyön kehittäminen Pirkanmaalla, työryhmän toinen kokous
1	Kokouksen avaus ja kuulumiskierros	Puheenjohtaja avasi kokouksen ja käytiin esittäytymiskierros.

2	Lapsi- ja perhepalveluiden (LAPE) muutosohjelman Pirkanmaan kuulumiset	<p>Puheenjohtaja toivotti työryhmän uudet jäsenet tervetulleiksi ja kertasi Pirkanmaan LAPE -muutosohjelman ja ennaltaehkäisevän väkivaltatyön kehittämisen tavoitteet.</p> <p>Keskusteltiin muutosohjelman aikataulusta; kesän kynnyksellä SOTE -aikataulun muututtua valmistuvaksi vuoteen 2020 ei lasten- ja perheiden muutosohjelman suunniteltu valmistuminen 31.12.2018 ole muuttunut, vaan pysyy ennallaan.</p> <p>Esitys liitteenä: Ennaltaehkäisevän väkivaltatyön tapaaminen_17.8.2017.pdf</p>
3	Kesätehtävän purkua; ennaltaehkäisevien väkivaltapalveluiden tarpeiden ja puutteiden kartoittaminen Pirkanmaan alueella	<p>Sovittiin, että annettua kesätehtävää käydään läpi keskustellen ja jokainen toimittaa tehtävän kirjallisen version sähköpostitse koordinaattorille. Koordinaattori tekee materiaalista yhteenvedon.</p> <p>Keskustelussa ennaltaehkäisevän väkivaltatyön tarpeiksi nousivat mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ammattihenkilöstön tarve tunnistamisen, kohtaamisen ja puheeksi ottamisen koulutukseen; säännöllistä koulutusta erityisesti asiakaspinnassa työskenteleville • palvelupolkujen ja prosessien kuvauksien puute • varhaisen tuen puute; rinnalla kulkijan tarve • tarvittaessa ohjausta ja opastusta turvasuunnitelmien tekemiseen • tiedonkulun helpottaminen • väkivaltatyön jalkauttaminen peruspalveluihin • tilastoinnin terävöittäminen • turvakotipaikkojen lisääminen, jotta asiakkaat voivat ohjautua tuen piiriin matalammalla kynnyksellä • erityisryhmien huomioiminen (ikäihmiset, vammaiset, koulukiusatut...) • digitaalisuuden parempi hyödyntäminen (huom. uudet FB -sivut Lähisuhdeväkivaltatyö Tampereella) • tutkimustiedon lisääminen • maakunnallisten ehkäisevien väkivaltapalveluiden palveluiden turvaaminen; Tampereella olemassa niin ehkäiseviä kuin korjaavia väkivaltatyön palveluita, mutta maakunnassa vähän/ ei yhtään • poliisi toivoo ennaltaehkäisevältä väkivaltatyöltä sekä tulevalta perhekeskustoimintamallilta selkeitä puuttumisen keinoja ja palvelupolkuja, jotta perheitä voidaan ohjata riittävän tuen piiriin ennen mahdollista väkivallan tekoa esim. huoltoriita-asioissa
4	Väkivaltatyön avainhenkilömalli	<p>Noora Kannisto esitteli lyhyesti Tampereen väkivaltatyön avainhenkilömallia.</p> <p>Tampereella työskentelee 12 nimettyä avainhenkilöä, joiden työnkuvaan kuuluu väkivaltaa kohtaavien ammattilaisten tukeminen, ohjaaminen sekä väkivaltatyöstä tiedottaminen. Avainhenkilötoiminta tapahtuu oman työn ohessa ja avainhenkilöitä löytyy mm. lapsiperheiden ja aikuisten sosiaalipalveluista, mielenterveys- ja päihdepalveluista, opiskelijaterveydenhuollosta, vastaanottotoiminnasta, lasten ja nuorten terveyspalveluista sekä Tays</p>

		lastenpsykiatrian klinikalta. Avainhenkilöille järjestetään säännöllisiä tapaamisia sekä koulutusta.
5	Kehittämistyön alustava työskentelysuunnitelma	<p>VAIHE 1 Kartoitus, suunnittelu, valmistelu ja toiminnan rakenteellisen kehikon mallinnus (8/2017 – 12/2018)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. olemassa olevien ennaltaehkäisevien ja korjaavien lähisuhdeväkivaltapalveluiden kartoittaminen Pirkanmaalla 2. Pirkanmaan ehkäisevien väkivaltapalveluiden tarpeiden ja puutteiden kartoittaminen 3. ammattilaisten koulutuksen kehittäminen: kirjaamisen ja puheeksi ottamisen, sekä riskin arvioinnin (MARAK) menetelmien parempi käyttö 4. tiedonkeruun ja tilastoinnin kehittäminen (yhteys kuntien ja alueen hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmiin!) <p>VAIHE 2 Rakenteellisen kehikon mallinnus jatkuu, uuden toimintamallin käyttöönotto, pilotointi, arviointi sekä toimintamallin ketterä jatkokehittäminen (1/2018 – 9/2018)</p> <p>Liite: T Y Ö K I R J A _ennaltaehkäisevä väkivaltatyö_päivitetty_04092017.pptx</p>
6	Loppuvuoden 2017 tapaamiset	<ul style="list-style-type: none"> • tiistai 19.9.2017, klo 14 – 16, Tampereen Tipotien sosiaali- ja terveysasema, Tipotie 4, Pyynikki -kabinetti (kahvilan yhteydessä) • tiistai 17.10.2017, klo 14 – 16, Tampereen virastotalo, Aleksis Kiven katu 14, 5.krs, ryhmähuone 4 • torstai 30.11.2017, klo 14 – 16, Tampereen virastotalo, Aleksis Kiven katu 14, 5.krs, ryhmähuone 4
7	Seuraava kokous ja aihe	<p>Seuraava kokous tiistaina 19.9.2017, klo 14-16, Tampereen Tipotien sosiaali- ja terveysasema, Tipotie 4, Pyynikki -kabinetti (kahvilan yhteydessä).</p> <p>Kokouksen aiheena on mm. avainhenkilömallin soveltaminen perhekeskustoimintamalliin sekä alustavaa keskustelua järjestettävistä väkivaltakoulutuksista sekä tiedonkeruun ja tilastoinnin kehittämisestä.</p>