

Muistio

Aika	24.5.2018 klo 9.00–12.00
Paikka	Koilliskeskus, kokoustila Kivi, Tampere
Läsnä	Erillinen osallistujalista 12+2

1. Tervetuloa, alkusanat, esittäytymiskierros ja aamukahvit

Pidimme lyhyen esittelykierroksen ja projektikoordinaattori Susanna Raivio kertoi aamupäivän tavoitteista ja ohjelmasta.

2. Viime kerran muistio

Kehittämistyöryhmän muistiot ja muut materiaalit löytyvät hankkeen nettisivujen materiaalipankista: <https://lapepirkanmaa.fi/materiaalipankki/muistiot/#10>.

3. Systeminen lastensuojelu ja monitoimijainen työskentely

Koordinaattori Tiina Civil esitteli lastensuojelun systeemistä toimintamallia ja näkökulmia monitoimijaiseen työskentelyyn. Monitoimijaisuudella tarkoitetaan sitä, että moniammatillisuuden lisäksi lapsi ja perhe ovat prosessissa mukana toimijoina. Systeemisessä lastensuojelussa mennään syvemmälle asiakkaan tilanteessa, varataan riittävästi aikaa asioiden juurisyiden etsimiselle.

Monitoimijaisen työskentelyn tavoite on oltava selvä ja kaikkien toimijoiden yhteinen. Systeminen työskentelyote tukee monitoimijaista työskentelyä, muutenkin kuin vain lastensuojelussa. Malliin kuuluu moninäkökulmainen keskustelu ja etenemisaskelten hakeminen keskustelun pohjalta. Jokainen osallistuja tuo keskusteluun mukanaan omaa osaamistaan ja näkemystään; kokonaisuus on enemmän kuin osiensa summa ja hyvään lopputulokseen tarvitaan kaikkien näkökulmia. Tavoitteena on välttää välittömiä päätöksiä ennen eri näkökulmien esille nostamista ja tavoitteiden yhteen sovittamista.

Hypoteesit toimivat moninäkökulmaisen työskentelyn työvälineenä. Hypoteesilla tarkoitetaan selitystä, oletusta tai olettamusta jollekin asialle. Työntekijän on tärkeää olla tietoinen omista hypoteeseistaan. Hypoteesit voidaan nähdä työntekijän toimintaa ohjaavina alustavina tulkintavaihtoehtoina tai johtolankoina. Työntekijän on myös hyvä tiedostaa, että hypoteeseihin voi myös rakastua. Tällöin vaarana on, ettemme kuule asiakastamme vaan koetamme taivutella heidät näkemään asioita samalla tavalla. Perheen tilanteen tutkimisessa voidaan pitää esillä erilaisia tulkintavaihtoehtoja. Ei tarvitse valita yhtä vaihtoehtoa, sillä ei ole olemassa yhtä oikeaa hypoteesia.

Lastensuojelun systeemisen ”ydintiimin” lisäksi viikkokokoukseen voidaan kutsua muita toimijoita mukaan joustavasti ja tarpeen mukaan. Mukaan tulevat toimijat perehdytetään tiimin työskentelytapaan. Systeemistä toimintamallia voidaan soveltaa myös muussa verkostoyhteistyössä kuin lastensuojelun kanssa toimittaessa.

Systeemisen lastensuojelun tiimimallia pilotoidaan Pirkanmaalla kuudessa eri kunnassa: Sastamala, Akaa, Urjala, Ylöjärvi, Valkeakoski ja Tampere (syksystä 2018 lähtien). Tavoitteena on jalkauttaa mallia laajasti.

Nostoja keskustelusta:

- Olisi hyvä saada Tiinan esitys systeemisydestä jakoon laajemminkin maakunnan toimijoille, esim. kehittämistyöryhmiin.
- Asiakkaan olisi hyvä olla mukana hypoteesityöskentelyssä tiimikokouksessa, koska hän voisi myös samalla oppia reflektointia ja nähdä, miten asioita voidaan tarkastella erilaisista näkökulmista.
- Varhaiskasvatuksen työntekijä saattaa olla lapsen elämässä kaikkein läheisin ammattilainen. Työntekijöiltä tarvitaan osaamista, herkkyyttä lapsen kuulemiseen ja näkemiseen.

Diat 24.5.2018 diaesityskoonnissa

4. Yhdyspintaraportti

Susanna Raivio esitteli Yhdyspinnat yhteiseksi mahdollisuudeksi - raportin keskeisimpiä kokonaisuuksia. Diaesitys lähetetty 24.5.2018

Linkki raporttiin: http://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/160555/LAPE-loppuraportti_FINAL.pdf.

Työryhmäläisten toivotaan nostavan yhdyspintaraportin asioita esiin myös omien kuntiensä LAPE-ryhmissä. Työryhmässä muistutettiin, että yhdyspinnoissa puhuttaessa on huomioitava yhdyspinnat myös aikuisten ja lasten palveluiden välillä.

Linkit lasten ja nuorten mielenterveystyön palveluketjuun:

http://www.terveysportti.fi/dtk/ltk/koti?p_artikkeli=shp00964

http://www.terveysportti.fi/xmedia/shp/shp00964/Matriisi_paasivu.html

http://www.terveysportti.fi/xmedia/shp/shp00964/Asiakkuuspolut_nelikentta.html

Liitteenä kuraattori- ja psykologiselvitys Pirkanmaalla sekä opiskeluhoitoryhmän hyvä toimintamalli perusopetukseen THL & OPH

5. Ajankohtaiset asiat

Ks. tulevat tilaisuudet diaesityksessä muistion liitteenä.

Työryhmäläisille annettiin tehtäväksi muistutella sivi- ja sote-johtajia 15.6. järjestettävistä kesäpäivistä. Tilaisuuteen toivotaan edustusta joka kunnasta.

6. Toiveita ja odotuksia syksyn työpajoihin

27.8. yhteinen työpaja erityis- ja vaativan tason, koulun sekä perhekeskuskehittämistyöryhmän kanssa:

- Yhteistyö
 - palveluiden saumaton yhteistyö
 - yhteistyö rakenteissa, ei henkilöiden välillä
 - mikä toimii, mikä tökkii, miten jatkossa?
 - yhdyspinnat
- Esimerkkejä erikokoisista kunnista
- Miten erityis- ja vaativan tason palveluiden piiriin päästään/hakeudutaan/joudutaan?
- Selkeytys, mikä on perus- ja erityistason palvelua. Onko tieto meille tarpeen? Mitä varhaiskasvatuksen työntekijän tulee tietää erityis- ja vaativan tason palveluista ja niiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä?
- Mitä tehty erityis- ja vaativan tason työryhmässä, mihin haettu ratkaisuja?
- Palveluiden riittävyys. Esim. psykologin palveluja kaikille tarvitseville lapsille. Miten saatavuus taataan kaikille?
- Nykyinen lastensuojelu-lastenpsykiatria-yhteistyö → säilytetään se, mikä toimii

4.10. yhteinen työpaja koulun ja perhekeskuskehittämistyöryhmän kanssa:

- Toimintatavat eri kunnissa, alueilla tms., jo toiminnassa olevat mallit käytännössä (pilotit), erilaisia malleja ja esimerkkejä yhteistoiminnasta myös pienissä kunnissa
- Ajatusten ja kokemusten vaihtoa: mitä tulevaisuuden perhekeskustoimintamalli käytännössä konkreettisesti tarkoittaa? Tilat? Millainen on hyvä perhekeskus vs. huono perhekeskus? Miten toimitaan yhdessä ja miten ei toimita yhdessä? Kiva kuulla erityisesti perhekeskustyöryhmän kokemuksia ja ajatuksia.
- Tiedotus ”rivi”työntekijöille, kuka vastuussa. Kuka organisoii, kuka johtaa? Vastuut?
- Yhteistyö rakenteissa, ei henkilöiden välillä. Eri toimijoiden roolit ja tehtävät (konkretian tasolla)?
- Mikä nykytilanteessa on säilyttämisen arvoista? Mihin tarvitaan muutosta?
- Miten toteutetaan yhteistyössä tietosuoja- ja vaitioloasiat?

Ylöjärvellä 6.6.2018

Susanna Raivio
040 6602 180
susanna.raivio@ylojarvi.fi

Maria Antikainen
040 335 7688
maria.antikainen@valkeakoski.fi