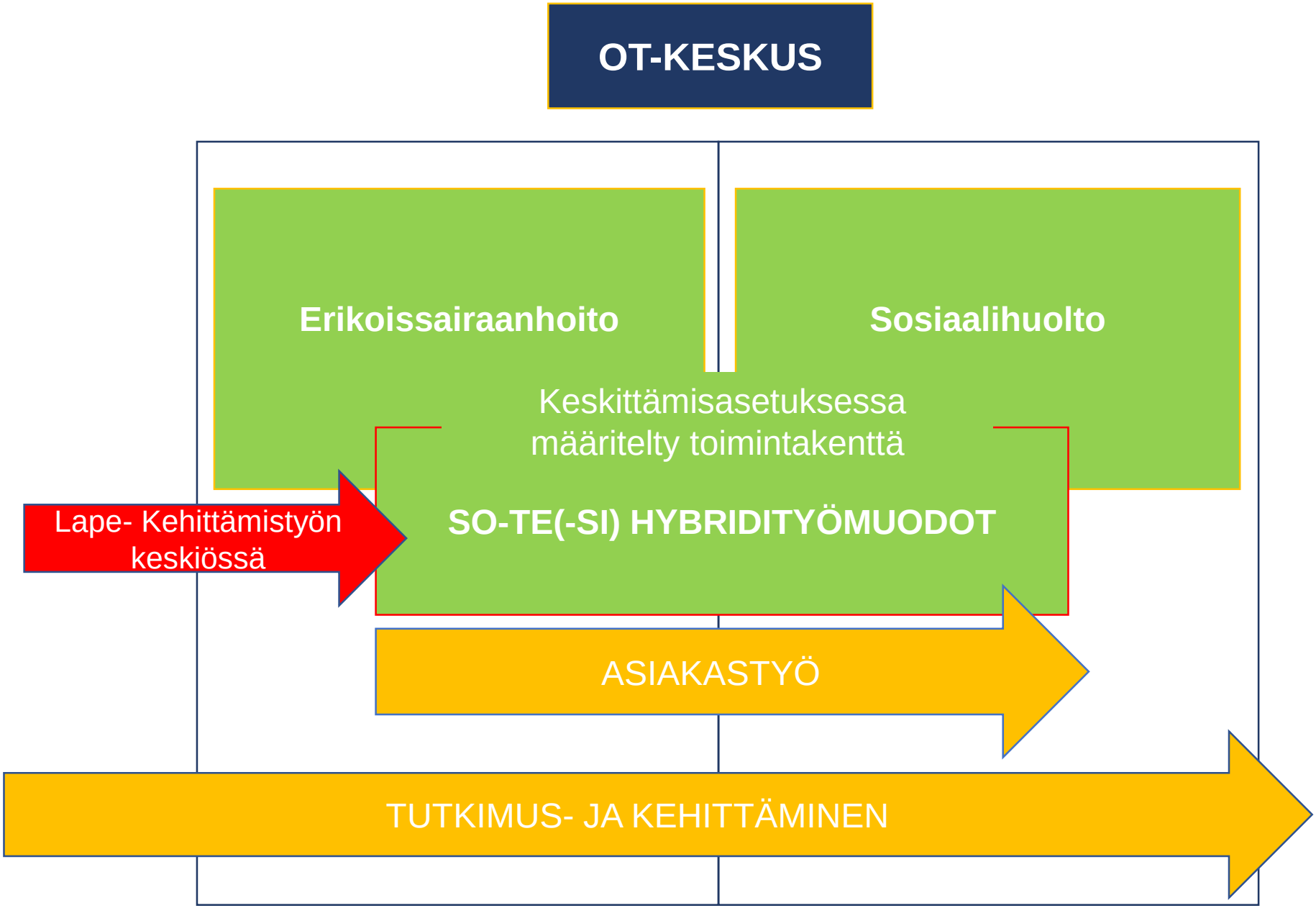
Tampereen OT-keskus työryhmä 22.5.2018 Pirkanmaan liitto, kokoustila Roine, Kelloportinkatu 1 B

Asialista

1. Kokouksen aloitus ja esittäytymiskierros
2. Kansallinen OT-keskuskehittäminen, Marjo Malja, Sosiaali- ja terveysministeriö
3. Pirkanmaan OT-keskusrakenne
4. Keskustelua avoimista kysymyksistä
5. Tanja Kotala: OT-keskuksen sähköinen verkostokartta
6. Työpajatyöskentely: OT-asiantuntijaverkoston kokoamista


OT-KESKUS
Erikoissairaanhoito
Sosiaalihuolto
Keskittämisasetuksessa
määritelty toimintakenttä
SO-TE(-SI) HYBRIDITYÖMUODOT
Lape- Kehittämistyön
keskiössä
ASIAKASTYÖ
TUTKIMUS- JA KEHITTÄMINEN

OT-keskus rakenne

- **Koordinoiva johtamistiimi**
  - 3-5 henkilöä: Sekä substanssiosaamista (si-so-te) että erityisesti kehittämis-, tutkimus- ja johtamisosaamista
  - Uudenlaisen johtamisen mallintaminen
  - kokoaa tarvittaessa moniammatillisen ryhmän erityisasiantuntijoita ongelman ympärille
  - Tutkimusrahoituksen hakemisen valmistelu
  - Asiantuntijaverkoston ja sähköisen alustan ylläpito
- **Asiantuntija/osaajaverkosto**
  - Sähköiselle alustalle toteutettava ”metrokarttamainen” verkosto erilaisten harvinaisten/vaativien palvelutarpeiden ympärille
  - Oman värinen linja eri palvelutarvekokonaisuudelle
  - Samoja asiantuntijoita voi olla useammalla linjalla (esim. kunniakulttuuri-asiantuntijaa tarvitaan monenlaisissa tilanteissa)
  - Verkostokarttaan liitetään myös eri alojen tutkijat ja kehittäjät
  - Sisältää myös konsultaatio- ja toimintaohjeet
- **Kiinteät OT-yksiköt/työryhmät/tiimit**
  - Lasten- ja nuorten oikeuspsykiatrinen yksikkö, vaativat väkivaltapalvelut
  - Löytyvät myös sähköisen alustan linjoilta

Kysymyksiä

Käytettävistä termeistä sopiminen

- Tampereen/Pirkanmaan OT-keskus? OT-verkosto? OT-toiminta?
- Koordinoiva johtamistiimi – onko hyvä nimitys? Miten edetään?
- Miten asiantuntijaverkosto nimetään?
- Nykyiset, olemassa olevat vaativan osaamisen yksiköt OT-palveluna?

- Tuleeko verkostokarttaan myös terveydenhuollon/sos.huollon ”omat” vaativimmat osaamiskeskuspalvelut? Onko niin, että nämä olemassa olevat yksiköt eivät varsinaisesti siirry osaksi OT-keskusta, vaan kuuluvat OT-verkostoon?

TUTKIMUS JA KEHITTÄMINEN

Tutkimus- ja kehittäminen alatyöryhmä työstää tätä

- Sosiaalialan osaamiskeskusten, ammattikorkeakoulujen, yliopiston, perusterveydenhuollon yksikön, sairaanhoitopiirien, kuntien ja Lapen edustajia

- Seuraava kokous 29.5: Tavoitteena luoda konkreettinen ehdotus OT-keskuksen tutkimus- ja kehittämistoiminnan organisoinnista ja sisällöstä, ja sen linkittymisestä maakuntien järjestäjäpuolen TKKI-toimintaan

➢ Linkittyminen maakunnan (järjestäjän?) TKI-toimintaan?

Tampereen OT-alue

- **Tavoite ja konkreettinen työsuunnitelma 2018**
- Kirkastetaan visiosta konkreettinen ehdotus OT-keskuksen rakenteesta
  - OT-keskuksen perustamissuunnitelma *(alustavan versio 31.10 mennessä, lopullinen versio 30.11.)*
  - OT-verkostokartta sähköiselle alustalle *(Hallintotieteen maisteriopiskelija toteuttaa)*
- Sovitaan alueellisista painopisteistä kansallisessa verkostossa
- Yhteistyö koulupuolen VIP-verkostojen kanssa – *Miten edetään käytännössä?*
- Alatyöryhmät jatkavat työskentelyä valmistellen asioita ison työryhmän käsittelyyn
- OT-keskus osana maakuntien ja yhteistyöalueen valmistelutyötä
- Sovitetaan yhteen maakuntien ja TAYSin TTKI-toiminnan kanssa
  - *Pirkanmaa?*
  - *Etelä-Pohjanmaa?*
  - *Kanta-Häme?*

Työnjako viiden OT-alueen kesken: Ehdotuksia Tampereen OT-keskuksen erikoistumisalueiksi?

- vanhempien kokemukset lapsiin kohdistuvan väkivallan tutkinnassa
- lasten kaltoinkohtelu ja ylisukupolvisuus
- Kehitysvammahuollon, lastensuojelun ja nuorisopsykiatrian yhteisasiakkuudet
- erososiaalityö ja sen yhteistyö oikeuden kanssa, huoltoriidat
- Raskaana olevien ja pikkulapsiperheiden päihdetyö
- Monialainen verkostojohtaminen ja työskentely

Millaista tutkimustoiminta voisi olla vuonna 2020?

- Ammattilaisten toiminnan ja tiedon käytön tutkiminen ’hämärien’ ja vaikeiden ongelmatilanteiden parissa, joissa olemassa olevasta tiedosta ei ole apua, mutta on toimittava ja tehtävä ratkaisuja. Tiedon aukkojen ja uuden tiedon tarpeiden tunnistaminen ja tutkiminen.
- 2020 kun Sote-uudistus (ehkä) on voimassa, pitäisi tutkia sitä miten Soten tavoitteet ovat toteutuneet OT-keskuksen asiakasryhmän osalta.

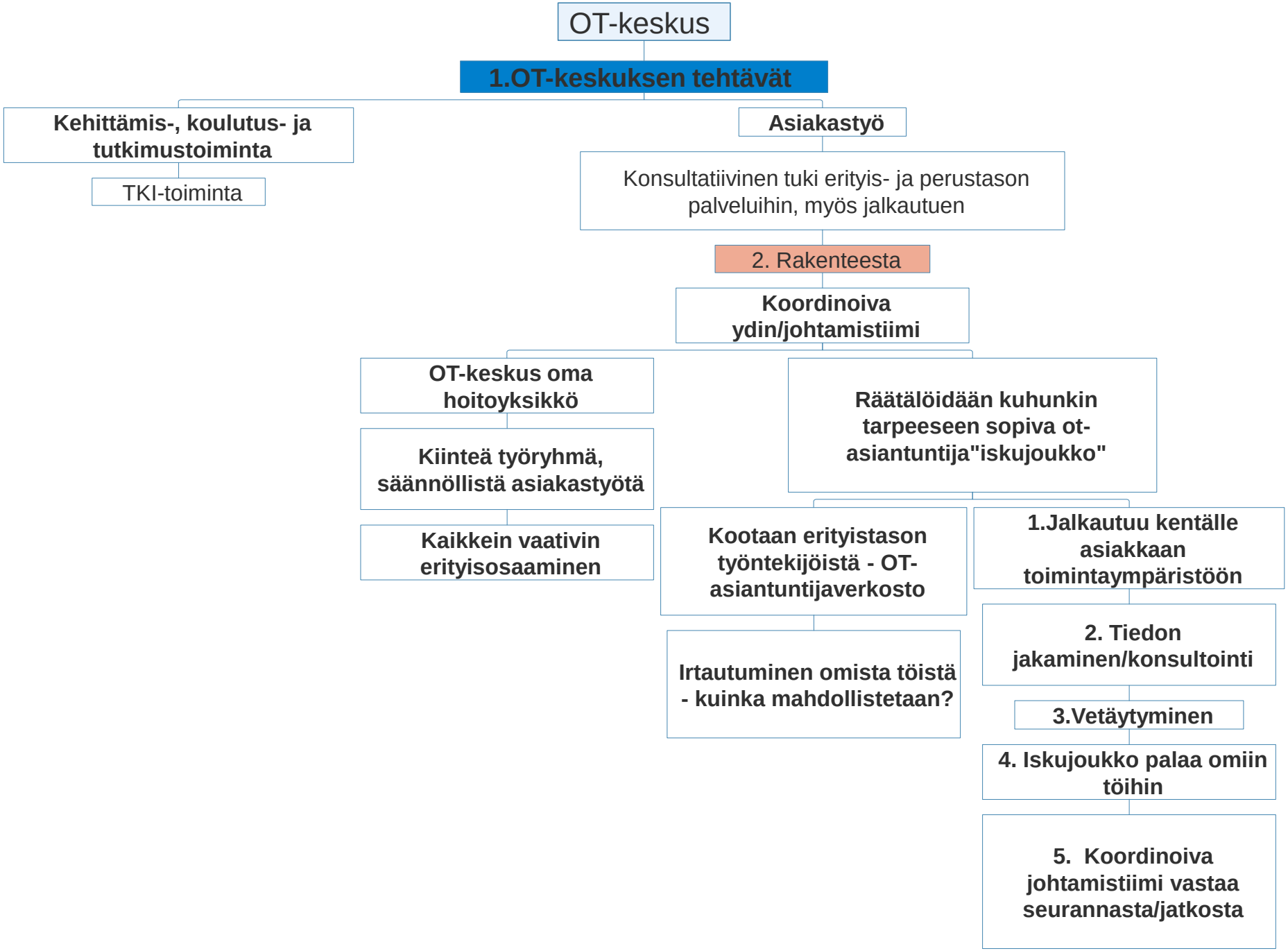
➢ Yhteistyöaluesopimuksessa sovittavaa?

- OT-keskuksen perustamisesta
  - *Rakenne?*
  - *Rahoitus?*
  - *Toiminta?*
  - *Henkilöstön työpanoksen irroittaminen OT-toimintaan?*

  - OT-keskukseen tulevista asioista/palveluista tulossa keskittämisasetus

OT-keskuksen verkostokartan hahmotelmaa ja aikataulu

Tanja Kotala
040-9642564 / kotala.tanja.k@student.uta.fi
Hallintotieteiden maisteriopiskelija
Johtamiskorkeakoulu
Tampereen yliopisto
21.05.2018


OT-keskus
1.OT-keskuksen tehtävät
Kehittämis-, koulutus- ja tutkimustoiminta
TKI-toiminta
Asiakastyö
Konsultatiivinen tuki erityis- ja perustason palveluihin, myös jalkautuen
2. Rakenteesta
Koordinoiva ydin/johtamistiimi
OT-keskus oma hoitoyksikkö
Kiinteä työryhmä, säännöllistä asiakastyötä
Kaikkein vaativin erityisosaaminen
Räätälöidään kuhunkin tarpeeseen sopiva ot-asiantuntija"iskujoukko"
Kootaan erityistason työntekijöistä - OT-asiantuntijaverkosto
Irtautuminen omista töistä - kuinka mahdollistetaan?
1.Jalkautuu kentälle asiakkaan toimintaympäristöön
2. Tiedon jakaminen/konsultointi
3.Vetäytyminen
4. Iskujoukko palaa omiin töihin
5. Koordinoiva johtamistiimi vastaa seurannasta/jatkosta

Sähköisen OT - verkosto/"metrokartan" luominen

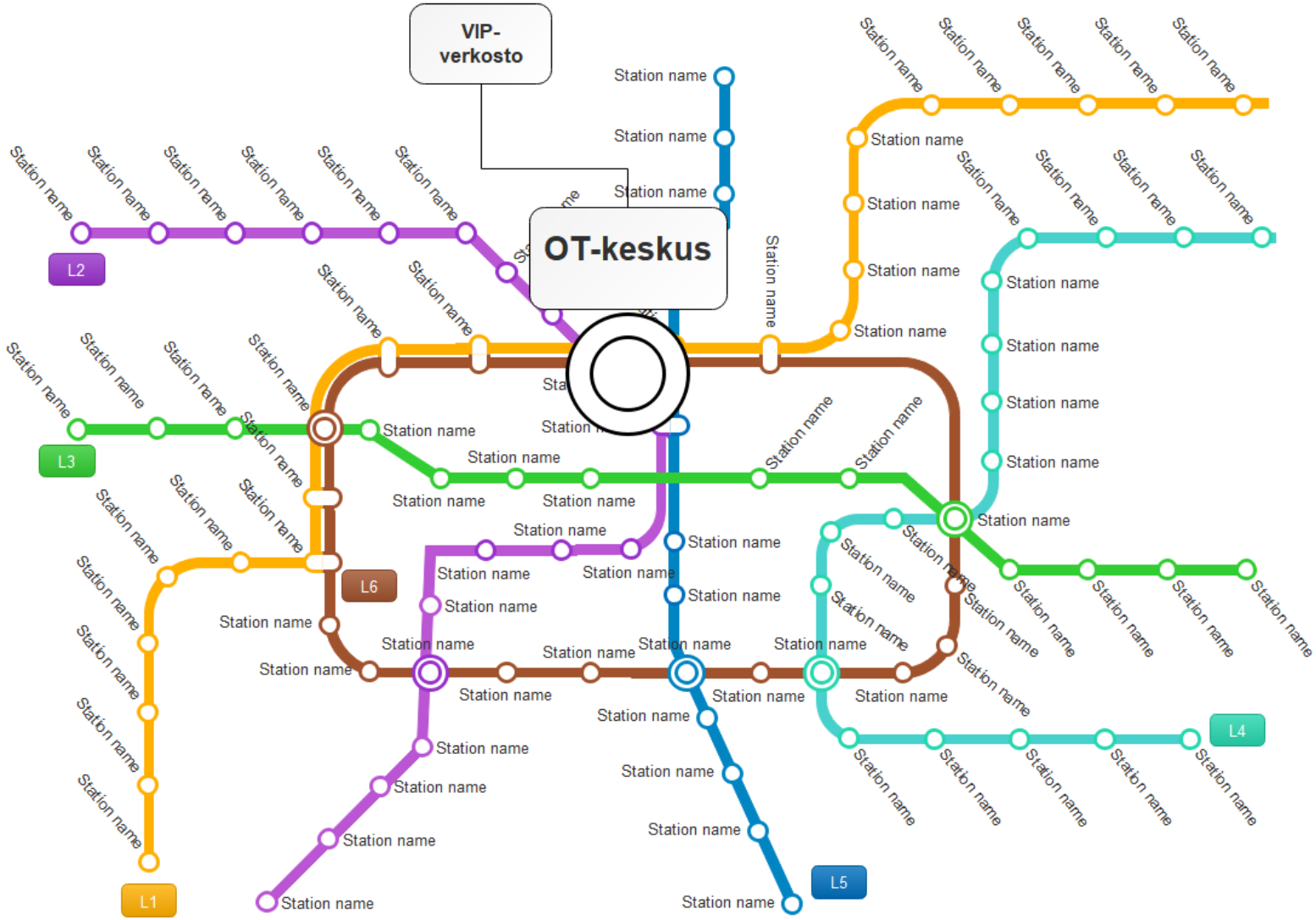
- Oman värinen linja eri palvelutarvekokonaisuudelle
- Johdon ja verkoston työkalu
- Sujuvampi yhteistyö moniammatillisessa verkostossa
- Sosiaali- ja terveydenhoitoalan käytäntöjen yhdistäminen

1. Tavoite: Kokonaisuuden hahmottamisen parantaminen

2. Aikataulu/ toimintasuunnitelma

- Juhannukseen 2018 mennessä alustava hahmotelma
  - Päälinjojen pysäkkien "ot-verkoston" toimijoiden" hahmottamista
  - OT-hoitopolkujen määrittely
- 31.12.2018 mennessä
  - Päälinjojen pysäkkien "ot-toimijoiden" kerääminen: haastattelut,yhteydenotot
  - OT-kartan elementtien yhdistäminen interaktiiviseksi OT-verkostokartaksi

OT-keskuksen verkostokartan ”esimerkki-hahmotelma” idean selventämiseksi



Verkostokartan linjat/ OT-hoitopolut

LINJAT

---------- L1 Lasten ja nuorten oikeuspsykiatriset asiat
---------- **L2 Erityisen vaativat väkivaltatilanteisiin liittyvät palvelut**
---------- L3 **Vaativinta erityisosaamista edellyttävät lastensuojelupalvelut**
---------- **L4 Erityisen vaativat eropalvelut**
---------- **L5 Vaikeasti vammaisten ja kehitysvammaisten lasten, nuorten ja heidän perheidensä edellyttävät monialaiset erityispalvelut**
---------- **Nuorisopsykiatrian vaativin osaaminen**
---------- **Rikosseuraamusten piiriin joutuneiden palvelut**
---------- **Vaativinta erityisosaamista edellyttävät maahanmuuttaja- ja turvapaikanhakija- lasten, nuorten ja heidän perheidensä palvelut**
---------- **Vaativat päihdepalvelut**
---------- **Erityisen vaativa lastensuojelun sijaishuolto**
---------- **Lastenpsykiatrian vaativin osaaminen**
---------- **Somatiikka**

Luonnoksesta interaktiiviseksi verkostokartaksi

Huom!Tämä on vain esimerkkihahmotelma idean selventämiseksi.

-Linjojen/"ot-hoitopolkujen" on määrä olla interaktiivisia ja sisältää verkoston asiantuntioiden toimintaohjeita, yhteystietoja, linjauksia, lomakkeita jne...

-Tarkoituksena hyödyntää mahdollisimman paljon olemassa olevia verkostoja, hyviä käytänteitä, sekä hoitopolkuja (terveysportti)

LINJAT

---------- L1 Lasten ja nuorten oikeuspsykiatriset asiat
---------- **L2 Erityisen vaativat väkivaltatilanteisiin liittyvät palvelut**
---------- L3 Vaativinta erityisosaamista edellyttävät lastensuojelupalvelut
---------- **L4 Erityisen vaativat eropalvelut**
---------- **L5 Vaikeasti vammaisten ja kehitysvammaisten lasten, nuorten ja heidän perheidensä edellyttävät monialaiset erityispalvelut**
---------- **Nuorisopsykiatrian vaativin osaaminen**
---------- **Rikosseuraamusten piiriin joutuneiden palvelut**
---------- **Vaativinta erityisosaamista edellyttävät maahanmuuttaja- ja turvapaikanhakija- lasten, nuorten ja heidän perheidensä palvelut**
---------- **Vaativat päihdepalvelut**
---------- **Erityisen vaativa lastensuojelun sijaishuolto**
---------- **Lastenpsykiatrian vaativin osaaminen**
---------- **Somatiikka**

Työpaja:

- Päälinjat jaettu kuuteen eri ryhmään (2 linjaa / ryhmä)

- Jokainen menee ensin siihen ryhmään, josta on tehnyt ennakkotehtävän tai joka on ”ominta osaamisalaa”

  Päälinjojen alle listataan ”mieleen tulevia”:

1. **Asiakasryhmiä**
2. **Asiakasryhmään kuuluvia verkoston toimijoita, Julkiset, yksityiset, 3.sektori jne….**

- Ryhmän vaihto n. 10 min – jokainen kiertää kaikki ryhmät läpi

Esimerkki: Erityisen vaativat eropalvelut

Asiakasryhmä/palvelu

- Pitkittyneet ja komplisoituneet eroprosessit

Verkoston kokoonpano, mitä toimijoita konkreettisesti tarvitaan yhteistyöhön mukaan?

-Sosiaalipäivystys
-Lasten ja nuorten
-oikeuspsykiatria
- Käräjäoikeus
-Turvakoti
-Perheneuvola
-Lastenpsykiatria
-Nuorisopsykiatria jne
jne…