

# VERKOSTOJOHTAMISEN KEHITTÄMISESTÄ LAPE- TYÖSSÄ NOKIALLA

# ”Palvelemme, välitämme, toimimme fiksumusti (taloudellisesti) ja uudistumme”

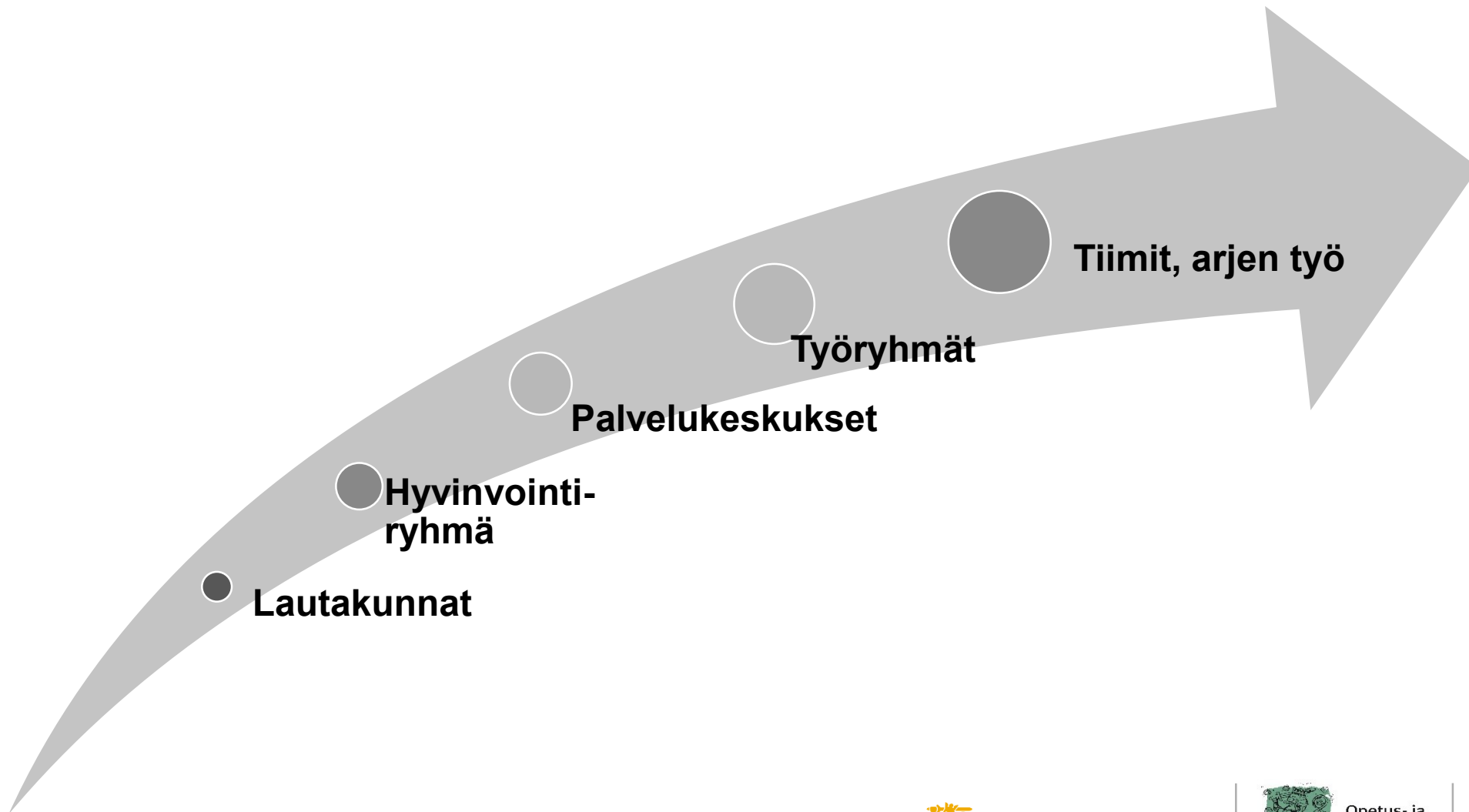
## NOKIAN KAUPUNKISTRATEGIA 2017 - 2027



**”Pitäis pysähtyä, että katse  
tarkentuisi. Näkisi sen, mikä  
(työ)elämässä on oikeasti tärkeää.”**

**soveltaen: Miелensäpahoittaja (2015)**

# Miten etenimme



- sitoutuminen ja panostaminen (johto, oma koordinaattori)
- hyvinvointiryhmä toimii myös paikallisena LAPE-ohjausryhmänä, sivistysjohtaja pj (vuorovaikutus, luottamus toisen tekemiseen kehittyvät, asioista/vastuista sopiminen)
- vastuuhenkilöt eri palvelukeskuksista, mukana myös srk ja MLL
- aktiivisuus

## Sopivan kokoinen kaupunki (asukkaita 33 425)

- ☐ keskisuuri organisaatio on voimavaramme. Asiat saadaan tarvittaessa neuvoteltua ja muutettua melko joustavasti

# PERHEKESKUSTOIMINTAMALLIN PILOTTIKOKONAISUUS

Asiakas on aina oikealla ovella.

Sähköiset palvelut Jaana	Ehkäisevä väkivalta- Työ Ulla	Vanhemmuuden ja parisuhteen tuki Ulla	Ero-asiakkaan palvelut Ulla	Monikulttuurisuus Mirva
Nopean avun saamisen polut Merja	Kohtaamispaikka Merja	Yhdyspinnat erityistason palveluihin Anne	Yhdyspinnat aikuisten palveluihin Mirva	Lapset puheeksi Mirva
Asiakasosallisuus Merja	Johtamisen rakenteet	Monitoimijainen yhteistyö Anne	Avainhenkilöt ja Agentit Mirva	Luo luottamusta, suojele lasta Anne

Kunnan toimintaympäristö

## Siltaamissuunnitelmassa

määritelty eri vastuukokonaisuuksien

- ✓ tavoitteet
- ✓ juurruttamistoimenpiteet
- ✓ aikataulutus
- ✓ vastuuhenkilöt

# Yhteinen tahtotila työn jatkumisesta



- edelleen nähdään liikaa soten tehtävänä. Koulu ja varhaiskasvatus enemmän mukaan suunnitteluun ja yhteistyöhön

## Juurruttaminen käytäntöön

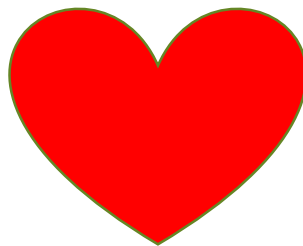
- tiedon kulku/viestin vienti ruohonjuuritasolle
  - miten saadaan opettajat sitoutettua LAPEen ja työryhmiin paremmin?
- monitoimijainen yhteistyö, yhteisen koordinointi
- tietojärjestelmät johtamisen ja ohjaamisen sekä kustannusvaikutusten arvioinnin tukena

- Erilaisten näkemysten, sektorikohtaisen tiedon yhdistyminen yhteiseksi päämääräksi

**”JOKAINEN TYÖNTEKIJÄ ON KOHTAAMISPAIKKA”**

Ehdi ensin-kampanja hyvinvointikioski NOSTE:ssa ja Citymarketilla ja varhaiskasvatuksen arjessa

- tavoitteena on kiinnittää huomiota lapsen kohtaamiseen ja helpottaa lapsen ja perheen arjen sujumista.



**KIITOS** 😊

**Oikein mielenkiintoisia kehittämisen hetkiä johtamistyössäsi ja hyvää loppuvuotta!**